

## STATUT - 2024

### 1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.1** Federația Sindicală Hermes, numită în continuare Federația Hermes, este o organizație sindicală constituită la nivel național.

**Art. 1.2** Membrii Federației Hermes sunt organizațiile sindicale cu personalitate juridică și care funcționează legal în instituții de învățământ superior, biblioteci centrale universitare, institute de cercetare științifică și proiectare sau alte unități conexe ale acestora. Membrii federației cunosc și sunt de acord cu prevederile prezentului Statut care constituie motivul afilierii lor.

**Art. 1.3** Federația Hermes funcționează ca persoană juridică de sine stătătoare pe baza prevederilor prezentului statut și a legislației în vigoare. Este o organizație apolitică al cărei îl reprezintă promovarea intereselor profesionale, economice, cultural-artistice, sportive sau sociale ale membrilor sindicatelor componente și apărarea drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile colective de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.

**Art. 1.4** Federația Hermes își organizează și desfășoară activitatea în baza următoarelor principii:

- a. solidaritatea sindicală;
- b. democrația sindicală;
- c. transparența decizională;
- d. respectarea mandatului sindical;
- e. autofinanțarea organizării și funcționării;
- f. libertate de exprimare și de acțiune pentru organizațiile membre;
- g. principiul informării și comunicării;
- h. independența organizațiilor sindicale;
- i. reprezentare echitabilă;
- j. dialog permanent, operativ și generalizat;

**Art. 1.5** Federația are drapel, siglă și ștampilă proprie.

**Art. 1.6** Sediul Federației Hermes este în municipiul București, strada Alexandru Constantinescu nr. 50, Et. 1, Ap. 2, Sector 1.

Modificarea sediului Federației Hermes se stabilește prin hotărârea consiliului director.

**Art. 1.7** Președintele sau Prim-vicepreședintele reprezintă Federația Hermes în relațiile cu terții.

### 2. OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI

**Art. 2.1** În vederea atingerii scopului definit la art. 1.3. Federația Hermes își propune următoarele obiective:

- consolidarea organizațiilor sindicale existente;

- constituirea organizațiilor în sectorul de activitate descris la art 1.2.;
- dezvoltarea permanentă și încurajarea relațiilor de colaborare între membrii federației ca fundament al acțiunilor sindicale comune de susținere reciprocă.
- consolidarea unui climat de legalitate prin verificarea legalității actelor administrative emise de Guvern, de ministerele de resort din sectoarele de activitate învățământ superior și cercetare științifică, de structurile de conducere ale universităților și institutelor de cercetare cu privire la:
  - ocuparea funcțiilor de conducere și de execuție,
  - accesul la programele de finanțare a activității,
  - condițiile de angajare și promovare în carieră,
  - regulamentele de organizare și funcționare ale structurilor interne, regulamentele de concurs, procedurilor interne.
- sesizarea abaterilor de la normele de etică în cercetare și urmărirea aplicării unor sancțiuni juste.
- protejarea salariaților prin verificarea legalității dispozițiilor angajatorilor din sectoarele de activitate învățământ superior și cercetare științifică.

**Art. 2.2** Obiectivele pe care Federația și le-a propus sunt urmărite prin următoarele acțiuni:

**Art. 2.2.1** Asigurarea respectării tuturor drepturilor care decurg din legislație pentru sindicaliștii din organizațiile membre:

- a. Respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a normei săptămânale de muncă, plata integrală a orelor de muncă efectuate, a orelor de muncă efectuate suplimentar sau în zile de repaus legal (săptămânal sau alte zile de sărbătoare legală);
- b. Asigurarea unui loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale pentru fiecare membru de sindicat din organizațiile afiliate federației;
- c. Acordarea asistenței juridice membrilor pentru procese cauzate de conflicte de muncă sau abuzuri;
- d. Asigurarea condițiilor de pregătire profesională sau calificare superioară pentru membrii sindicatelor componente.

**Art. 2.2.2** O preocupare permanentă pentru adaptarea legislației la condițiile sociale și economice:

- a. Asigurarea unui raport echitabil între nivelul salariilor și salariul mediu pe economie pentru salariații din organizații sindicale membre;
- b. Studii și analize privind evoluția condițiilor de muncă din organizații sindicale de sector de activitate în colaborare cu instituții și organizații naționale sau internaționale;

**Art. 2.2.3** Verificarea în fața instanțelor a legalității actelor administrative.

**Art. 2.3** Pentru atingerea obiectivelor propuse Consiliul Director va aviza reprezentanți sau negociatori pentru următoarele acțiuni sindicale:

**Art. 2.3.1** Promovarea proiectelor de lege, acte normative sau orice alte reglementări care se referă în mod favorabil la raporturi de muncă, drepturi sau obligații ale salariaților din organizațiile sindicale de sector de activitate;

**Art. 2.3.2** Apeluri, plângeri, înștiințări sau alte documente sindicale adresate Organizației Internaționale a Muncii sau altor organizații sindicale internaționale atunci când sunt semnalate încălcări grave ale raporturilor de muncă.

**Art. 2.3.3** Sprijinirea organizațiilor membre în soluționarea amiabilă a situațiilor conflictuale de muncă generate de încălcarea dovedită a prevederilor legale în vigoare;

**Art. 2.3.4** Chemarea în judecată a persoanelor fizice sau juridice care sunt considerate vinovate de încălcarea prevederilor legale;

**Art. 2.4** Mijloace de protest.

Mijloacele de protest folosite de Federația Hermes sunt: petiția, pichetul de protest, marșul, mitingul, demonstrația și greva.

**Petiția** – este o cerere scrisă formulată în numele Federației Hermes. Petițiile se redactează de Secretarul Federației în concordanță cu deciziile Consiliului Director. În cazuri excepționale sau urgente petițiile se pot formula și de Biroul Executiv urmărind strategia sindicală adoptată anterior de Consiliul Director sau de Adunare Generală.

**Pichetul de Protest, Marșul, Mitingul și Demonstrația** – sunt mijloace de protest care se constituie drept acțiuni sindicale. Consiliul Director decide asupra declanșării acestor forme de protest.

**Greva** – este forma supremă de protest. Greva nu poate fi declanșată decât în condițiile legii. Federația se obligă să constituie un Fond de Grevă în cont bancar distinct de cele utilizate pentru activitatea curentă a federației conform prevederilor din regulamentele interne ale federației.

### **3. STRUCTURA FEDERAȚIEI HERMES**

Federația Hermes este o organizație sindicală constituită din afilierea liber consimțită a organizațiilor sindicale din sectorul de activitate.

#### **I. MEMBRII FEDERAȚIEI HERMES**

**Art. 3.1 Dobândirea calității de membru** al Federației Hermes se hotărăște de fiecare organizație sindicală în parte. În vederea dobândirii acestei calități organizația sindicală se obligă să depună la secretariatul federației următoarele documente:

- a. cerere de afiliere;
- b. copia procesului verbal al ședinței Adunării Generale a organizației sindicale în care s-a hotărât afilierea;
- c. statutul organizației sindicale care solicită afilierea;
- d. hotărârea judecătorească de înființare a organizației sindicale;
- e. ultima hotărâre judecătorească care atestă funcționarea legală a organizației sindicale la data la care se solicită afilierea;
- f. lista membrilor din organismul de conducere executivă ale organizației sindicale care trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele informații pentru fiecare membru în parte:
  - nume și prenume;
  - cod numeric personal;
  - domiciliul;

- profesia.

Răspunderea asupra autenticității și corectitudinii informațiilor conținute în documentele depuse la solicitarea afilierii revine în totalitate persoanei care semnează cerea de afiliere. Este recomandabil ca semnatarul cererii de afiliere să fie prezent la ședințele Consiliului Director atunci când se analizează, se discută și se votează aprobarea acestei solicitări. Cererea de afiliere este se consideră aprobată dacă întrunește votul a 2-3 din numărul membrilor prezenți. În cazul în care federația respinge o cerere de afiliere se obligă să transmită motivația acestei respingeri către organizația sindicală.

**Art. 3.2 Pierderea calității de membru** al Federației Hermes este o hotărâre care aparține membrului respectiv, Adunării Generale sau este decizia Consiliului Director după caz. Astfel:

#### **Art. 3.2.1 La cererea membrului**

Atunci când un membru al federației solicită în scris pierderea acestei calități. Secretarul federației este obligat să înregistreze cererea de retragere și să comunice această retragere în prima ședință a Biroului Executiv și a Consiliului Director.

Membrii care se retrag din Federația Hermes nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate.

#### **Art. 3.2.2 Prin radiere**

Consiliul Director adoptă decizia de radiere pentru membri federației atunci când:

- două organizații sindicale fuzionează și ambele își pierd personalitatea juridică în urma fuzionării;
- organizația sindicală este absorbită de altă organizație sindicală ;
- organizația sindicală încetează să mai funcționeze legal.

#### **Art. 3.2.3 Prin excludere**

- un membru al federației care înregistrează o restanță în achitarea cotizației asumate către federație în cuantum de 3 x cotizație lunară este exclus de drept;
- Consiliul Director **hotărăște excluderea** unui membru al Federației Hermes prin procedura votului deschis, cu o majoritate de minim 2/3 din numărul membrilor prezenți. În termen de 15 zile organizația sindicală exclusă poate face apel la decizia de excludere. Documentele se depun la secretariatul federației. Apelul se va analiza în Adunarea Generală Extraordinară prin procedură electronică în termen de 15 de zile de la data înregistrării apelului.

#### **Art. 3.3 Drepturile membrilor Federației Hermes**

- a. de a participa la adunările sindicale ale federației (Adunare Generală, Consiliul Director sau Birou Executiv) prin reprezentanți sau delegați.
- b. de a participa la toate acțiunile organizate de federație;
- c. de a beneficia la cerere de sprijin din partea federației, inclusiv în privința asistenței juridice;
- d. accesul la facilități de natură sindicală pentru bilete de odihnă și tratament;
- e. accesul la informări asupra acțiunilor și activităților sindicale desfășurate de federație;

- f. de a propune și a susține candidaturi din rândul membrilor de sindicat cu ocazia alegerilor desfășurate din patru în patru ani;
- g. de a avea un reprezentant în Consiliul Director.

#### **Art. 3.4 Obligațiile membrilor federației Hermes**

- a. de a plăti la termenul stabilit cotizația stabilită în condiții statutare;
- b. de a participa la adunările sindicale ale federației (Adunare Generală, Consiliul Director sau Birou Executiv) prin reprezentanți sau aleși;
- c. de a participa la acțiunile organizate de federație dacă și le asumă;
- d. de a nu întreprinde acțiuni contrare hotărârilor federației.

### **II. ORGANISME DE CONDUCERE ALE FEDERAȚIEI HERMES**

- Adunare Generală (organism deliberativ suprem – emite hotărâri);
- Consiliul Director (organism deliberativ/decizional – emite decizii sau hotărâri);
- Biroul Executiv (organism de execuție).

### **III. ORGANISME DE CONTROL ALE FEDERAȚIEI HERMES:**

- Comisia de Cenzori (activitatea financiară);
- Comisia de Disciplină (activitatea sindicală).

## **4. ORGANISME DE CONDUCERE**

### **Art. 4.1 Adunarea Generală**

**Art. 4.1.1** Adunare Generală este constituită din delegații organizațiilor sindicale membre ale Federației Hermes prin unei norme de reprezentare 1-50 care se aplică fiecărei organizații sindicale. Pentru stabilirea numărului de delegați se vor folosi documete justificative prevăzute în regulamentul intern al federației;

**Art. 4.1.2 Adunarea Generală Ordinară** este convocată de Consiliul Director din patru în patru ani. **Adunarea Generală Extraordinară** este convocată ori de câte ori Consiliul Director consideră că este cazul;

**Art. 4.1.3** Adunarea Generală se consideră legal constituită în prezența a minim 2/3 din numărul total al delegaților organizațiilor sindicale;

**Art. 4.1.4** Atribuțiile Adunării Generale:

- a. înscrie pe ordinea de zi și rezolvă proiectele de rezoluție și moțiunile, întâmpinările și interpelările prezentate de sindicatele afiliate;
- b. analizează și se pronunță asupra activității și hotărârilor Consiliului Director și a Biroului Executiv;
- c. adoptă Hotărâri, orientări generale și recomandări pentru următoarea perioadă de patru ani. Prin mandat stabilește obiective de îndeplinit pentru Consiliul Director și Biroul Executiv;
- d. hotărăște afilierea sau retragerea din confederații sindicale naționale și internaționale;
- e. aprobă Statutul Federației Hermes, abrogă sau modifică prevederile acestuia;
- f. dezbate și se pronunță asupra rapoartelor și informărilor prezentate de Biroul Executiv, Comisia de Cenzori și Comisia de Disciplină;

- g. alege prin vot individual deschis membrii Biroului Executiv: președintele, prim-vicepreședinte 2 vicepreședinți, pentru învățământ superior și cercetare științifică, secretarul și 2 membri supleanți. Membrii Comisiei de Cenzori, ai Comisiei de Disciplină și cei 2 membri supleanți nu fac parte din B.Ex.
- h. aprobă bugetul și execuția bugetară, planul de venituri și cheltuieli ale Federației Hermes pentru o perioadă de patru ani;
- i. hotărăște eliminarea unui membru al Federației în baza unui raport întocmit de Biroul Executiv care a fost avizat favorabil de Consiliul Director.

#### **Art. 4.2 Consiliul Director**

**Art. 4.2.1** Consiliul Director este format din președinți, lideri sindicali ai organizațiilor sindicale membre sau reprezentanți ai acestora (numai în baza prezentării unui mandat scris la începutul ședinței Consiliului) la care se adaugă Președintele, Prim-vicepreședintele și Secretarul Federației;

**Art. 4.2.2** Consiliul Director îndeplinește funcția de conducere a federației între două Adunări Generale succesive.

**Art. 4.2.3** Nu au drept de participare la ședințele Consiliului Director reprezentanții organizațiilor sindicale membre care înregistrează întârzieri nejustificate în achitarea cotizației către federație;

**Art. 4.2.4** Consiliul Director este statutar dacă la ședință numărul participanților asigură reprezentarea majorității simple a numărului organizațiilor sindicale afiliate federației;

**Art. 4.2.5** Consiliul Director este convocat cu frecvență trimestrială în ședințe ordinare de către Biroul Executiv în lunile martie, iunie, septembrie și decembrie ale fiecărui an sau în ședințe extraordinare în situații excepționale;

**Art. 4.2.6** Atribuțiile Consiliului Director:

- a. organizează activitatea pentru îndeplinirea obiectivelor și acțiunilor prevăzute în mandatul primit din partea Adunării Generale;
- b. hotărăște prin vot deschis, cu majoritate simplă, afilierea federației la confederații sau organizații sindicale naționale. În același mod se hotărăște și retragerea din organisme naționale la care federația s-a afiliat;
- c. adoptă decizii în vederea radierii sau eliminării propriilor membri în conformitate cu prevederile art. 3.3.2. din prezentul statut;
- d. stabilește nivelul cotizației pentru anul următor în ședința care se desfășoară în luna decembrie. Decizia asupra valorii cotizației se adoptă prin vot deschis cu majoritate simplă a reprezentanților prezenți la ședință;
- e. convoacă Adunarea Generală Ordinară sau Extraordinară;
- f. adoptă regulamente interne.

#### **Art. 4.3 Biroul Executiv**

**Art. 4.3.1** Biroul Executiv (B.Ex.) are următoarea structură:

- Președinte;
- Prim-vicepreședinte
- 2 Vicepreședinți (învățământ superior și cercetare științifică)
- Secretar;

**Art. 4.3.2** Biroul Executiv se întrunește în ședințe de lucru ori de câte ori este nevoie și asigură desfășurarea activităților curente, răspunzând de activitatea sa în fața Consiliului Director și a Adunării Generale. Este statutar întrunit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi și poate lua decizii prin vot deschis

cu majoritate simplă. La aceste ședințe pot participa membri supleanți fără drept de vot.

**Art. 4.3.3** Locurile rămase vacante la pensionarea, demisia, excluderea sau decesul unui membru B.Ex. vor fi ocupate astfel:

- a. pentru toate funcțiile devenite vacante vicepreședinții se obligă să organizeze ședințe ale B.Ex. pentru a desemna persoanele care asigură interimatul. La ședință participă președintele, prim-vicepreședintele, vicepreședinții, membrii supleanți, secretarul. În această situație membri supleanți au drept de vot. Ședința este considerată statutară dacă sunt prezenți 2/3 din numărul membrilor. Pentru ocuparea unei funcții rămase vacante se stabilește prin consens. Dacă membrii BEx nu pot ajunge la un consens atunci se va folosi procedura tragerii la sorți:
- b. Președintele va fi înlocuit de prim-vicepreședinte;
- c. Vicepreședintele este înlocuit de membrul supleant ales în Adunarea Generală;
- d. pentru funcția de Secretar locul vacant se ocupă de unul dintre membrii supleanți.
- e. pentru funcțiile din B.Ex. se stabilește un preaviz de 15 zile lucrătoare în situația demisiei sau pensionării;
- f. interimatul se asigură până la data întrunirii Adunării Generale care urmează să desfășoare alegeri pentru a se completa funcția vacantă din B.Ex.

**Art. 4.3.4** Atribuțiile Biroului Executiv:

- a. duce la îndeplinire Hotărârile Adunării Generale și deciziile Consiliului Director;
- b. examinează și definitivează materialele care urmează să fie supuse aprobării Consiliului Director;
- c. organizează desfășurarea lucrărilor Adunării Generale Ordinare sau Extraordinar la data stabilită de Consiliul Director;
- d. convoacă și organizează Consiliul Director cu cel puțin 15 zile înainte de data la care se programează ședința. Secretarul federației transmite convocarea către participanții la Consiliu Director în format electronic. Convocatorul ședinței programate care cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:
  - data, locul și ora la care este programată ședința trimestrială;
  - propunerea Ordinii de Zi a ședinței;
  - materiale suport corelate cu punctele propuse la Ordinea de Zi pentru a putea fi analizate de structurile executive ale organizațiilor sindicale din teritoriu;
  - lista invitațiilor la ședință, calitatea acestora și motația invitației în strânsă legătură cu punctele propuse la Ordinea de Zi a ședinței. Secretarul federației are obligația de a verifica condițiile de participare la adunările Consiliului Director și de a comunica celor prezenți îndeplinirea condiției statutare de desfășurare a ședințelor la începutul fiecărei adunări sindicale;
- e. desemnează delegați la comisiile mixte ale Ministerului de resort, ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sau ale Guvernului, reprezintă Federația Hermes în relațiile cu alte organizații sindicale din țară sau străinătate, sau cu Organizația Internațională a Muncii, precum și la oricare alte foruri în care se dezbate probleme de interes pentru membrii federației.

## 5. ORGANISME DE CONTROL

### Art. 5.1 Comisia de Cenzori

Este formată din cel puțin doi membri de sindicat, din care cel puțin unul cu pregătire economică și care constituie organismul de control al activității federației, conform prevederilor legale în vigoare. Comisia de Cenzori este independentă de orice structură de conducere a federației.

Comisia de Cenzori prezintă anual un Raport Financiar care cuprinde în mod obligatoriu soldul existent, veniturile și cheltuielile trimestriale ale federației. Acest Raport se prezintă cu ocazia desfășurării ședințelor Consiliului Director;

### Art. 5.2 Comisia de Disciplină

Este formată dintr-un număr de trei membri care se constituie în organismul de control al activității sindicale desfășurate la nivelul federației. Comisia de Disciplină este independentă de orice structură executivă de conducere a federației.

#### Atribuțiile Comisiei de Disciplină:

- a. Verifică respectarea tuturor prevederilor statutare și a regulamentelor de organizare și funcționare ale Federației Hermes, inclusiv prin autosesizare;
- b. Răspunde la adrese, sesizări sau contestații ale membrilor de sindicat;
- c. În prima ședință după constituirea sa își desemnează Președintele Comisiei de Disciplină conform prevederilor din regulamentul propriu de funcționare;
- d. Întocmește trimestrial un Raport de Activitate pentru Consiliul Director;
- e. Întocmește un Raport pentru Adunarea Generală pentru durata cuprinsă între două Adunări Generale succesive;
- f. Poate propune Consiliului Director modificări ale regulamentelor de organizare și funcționare;

## 6. FUNCȚIONAREA FEDERAȚIEI HERMES

**Art. 6.1** Federația funcționează în baza prevederilor prezentului Statut și a Regulamentelor adoptate în Consiliul Director. Principiile funcționale ale federației asigură:

- a. drepturi egale pentru fiecare dintre membri săi;
- b. dreptul fiecărui membru de a hotărî liber și independent afilierea sau dezafilierea în raport cu federația;

**Art. 6.2** Sindicatele afiliate, care acceptă deciziile Consiliului Director le vor respecta și vor acționa pentru îndeplinirea lor;

**Art. 6.3** Toate deciziile organelor de conducere sau executive ale federației se adoptă prin vot deschis, cu majoritate simplă.

**Art. 6.4** În cazul decretării unei stări excepționale cum ar fi starea de urgență, starea de alertă sau în cazul altor situații excepționale decretate de către autoritățile Statului Român, care pun în dificultate sau în imposibilitate desfășurarea activității normale a Federației sindicale Hermes, la propunerea Președintelui sau Prim-vicepreședintelui, Biroul Executiv poate lua decizii cu caracter temporar în vederea asigurării continuității activităților federației

**Art. 6.5** În înțelesul prevederilor articolului precedent, ședințele Biroului Executiv, ale Consiliului Director sau ale Adunării Generale stabilite la termene regulate

conform prezentului statut pot fi amânate până la un termen care să facă posibilă desfășurarea acestora.

**Art. 6.6** În situația în care, pe durata stării excepționale nu este posibilă organizarea la termene statutare a ședinței adunării generale, mandatul membrilor Biroului Executiv și ai Consiliului Director se prelungește de drept până la momentul la care pot fi organizate ședințele structurilor de conducere.

## **7. DESFĂȘURAREA ALEGERILOR**

Regulamentul de Desfășurare a Alegerilor se stabilește de Consiliul Director cu cel puțin 60 de zile înainte de desfășurarea alegerilor și include organizarea și desfășurarea procedurii de alegere a membrilor Biroului Executiv, a membrilor Comisiei de Cenzori și a membrilor Comisiei de Disciplină.

## **8. PATRIMONIUL FEDERAȚIEI HERMES**

**Art. 8.1** Nivelul lunar al cotizației membrilor federației reprezintă 10% din încasările rezultate din cotizațiile încasate. Nivelul cotizației se stabilește conform prevederilor art. 4.2.6. lit.d);

**Art. 8.2** Bunurile mobile și imobile din patrimoniul federației pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

**Art. 8.3** Fondurile federației se folosesc în conformitate cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Adunare Generală pentru:

- dezvoltarea patrimoniului propriu;
- finanțarea activităților organizatorice-administrative;
- ajutor de grevă;
- cursuri de formare sindicală;
- studii și cercetări socio-profesionale;
- plăți către confederații la care federația s-a afiliat;
- alte cheltuieli justificate conform obiectivelor stabilite și urmărite de federație.

**Art. 8.4** Membrii federației care sunt excluși sau se retrag din federație, nu au nici un drept asupra patrimoniului federației.

## **9. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 9.1** Prezentul statut nu poate fi modificat decât de Adunarea Generală.

**Art. 9.2** Dacă legislația cu privire la organizațiile sindicale va fi modificată, atunci prezentul Statut va fi revăzut și adaptat.